



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO RONCHI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

Validazione della Relazione sulla Performance 2025 dell'Unione dei Comuni della Valle del Reno, Lavino e Samoggia

Il Nucleo di Valutazione Sovracomunale

Lo scrivente nel ruolo di componente del nucleo monocratico di valutazione sovracomunale, con riferimento alla chiusura dell'esercizio 2025, ha provveduto ad esaminare l'ampio documento concernente la Relazione sulla performance per l'Unione.

Sulla base di quanto emerso in primo luogo dal recente colloquio con il Direttore dell'Unione, Dott. Rumpianesi il Nucleo esprime particolare apprezzamento per l'ulteriore affinamento delle informazioni riportate nella documentazione esaminata. Tali miglioramenti riguardano sia i dati relativi all'Ente che gli indicatori di performance conseguiti, inseriti all'interno di un percorso avviato negli anni precedenti e oggi in grado di offrire al lettore una tendenza pluriennale (2018–2025).

Di seguito si evincono i punti salienti desunti dal riscontro documentale e confermati durante i colloqui:

1. Buon presidio del ciclo della performance e coerenza del sistema di valutazione

Il documento distingue correttamente gli ambiti di valutazione per dipendenti, posizioni organizzative e dirigenti: per i dipendenti il 30% è collegato ai risultati del servizio e il 70% ai comportamenti organizzativi; per le posizioni organizzative il rapporto è 40% risultati e 60% comportamenti; per i dirigenti il 60% è collegato ai risultati e il 40% alle competenze professionali e manageriali. È inoltre rilevante che tutti i Responsabili e tutti i Dirigenti abbiano consegnato idonea relazione di rendicontazione per il 2025.

2. Ampiezza delle funzioni gestite in forma associata

La Relazione dà conto di un'Unione con un perimetro gestionale articolato: funzioni regionali delegate, servizi associati, personale, informatica, protezione civile, sociale, gare, polizia locale, pianificazione urbanistica e controllo di gestione. Questo conferma il ruolo dell'Unione come sede effettiva di coordinamento sovracomunale e di gestione integrata dei servizi, un disegno che risulta coerente anche con quanto si sta al momento discutendo in sede regionale relativamente al riordino territoriale.

2. Risultati organizzativi complessivamente molto positivi

Nel report organizzativo 2025 i servizi riportano, in larga parte, valori di performance pari a **100** o attività “in linea con la programmazione”. È un elemento da apprezzare perché segnala continuità gestionale, capacità di presidio degli obiettivi e regolare funzionamento dei servizi associati anche in ambiti complessi e trasversali.

3. Rafforzamento della programmazione e del controllo di gestione associato

La Direzione ha confermato il coordinamento degli strumenti di programmazione tra Unione e Comuni, la gestione dei bilanci dei servizi associati e il raccordo con RER, Città Metropolitana, PRT, Piano Strategico Metropolitano e PNRR. Particolarmente apprezzabile è l'avvio del percorso sul controllo di gestione associato, con ricognizione degli indicatori base, prospettiva di rilevazione semestrale, confronto tra Enti e formazione dedicata.

4. Attenzione alla revisione e al miglioramento del sistema di valutazione

È positivo che sia stata avviata una riflessione sul sistema di valutazione della performance sovracomunale, con il coinvolgimento della Conferenza di Direzione, del Nucleo di valutazione e dei responsabili dei servizi. Questo conferma un approccio mai interpretato in termini meramente adempimentali, ma orientato al miglioramento continuo.

5. Pianificazione urbanistica e transizione energetica come ambiti strategici

L'Ufficio di Pianificazione Urbanistica ha raggiunto risultati significativi: coordinamento delle azioni PAESC nel nuovo PUG, monitoraggio PAESC concluso nel 2025, attuazione del progetto “Reno, Lavino e Samoggia / 4 azioni sistemiche per la transizione energetica” finanziato dal PR FESR 2021-2027, predisposizione delle controdeduzioni al PUG e avvio del tavolo tecnico sugli Accordi Territoriali con Città Metropolitana e Comuni.

6. Investimento sulla formazione e sul capitale umano

Il Servizio Personale Associato ha sviluppato un piano formativo sovracomunale, con rilevazione dei fabbisogni, utilizzo di piattaforme gratuite come Self, Syllabus e IFEL, approvazione dei piani formativi nei PIAO degli Enti e assegnazione dei percorsi ai dipendenti. Da valorizzare anche il corso interno per il personale specialista e la capacità del servizio di gestire una forte attività concorsuale nell'ultimo quadrimestre 2025, con 19 nuovi bandi e 18 procedure selettive svolte e completate.

7. Innovazione digitale e sicurezza informatica

Il Servizio Informatico Associato ha conseguito risultati particolarmente rilevanti: individuazione e avvio della nuova piattaforma RAS Parallels in sostituzione di Citrix, sostituzione e riconfigurazione di due firewall, creazione di una community e workflow su Interacta per il monitoraggio di software e servizi sotto il profilo della sicurezza informatica, riduzione dell'indice di rischio cyber dal 27,78% al 24,70% dopo le prime azioni di remediation, e adeguamento delle risorse di Disaster Recovery a seguito del passaggio in cloud di diversi applicativi.

8. Valorizzazione del territorio, semplificazione e presidio tecnico

Il Servizio Tecnico, valorizzazione del territorio, aree montane e sismica ha svolto regolarmente le funzioni ordinarie e ha sviluppato obiettivi di rilievo: dematerializzazione del tesserino per la raccolta funghi, mappatura degli interventi sugli edifici esistenti finalizzata alla conoscenza del grado di sicurezza sismica, aggiornamento del regolamento sul vincolo idrogeologico e supporto al Forum Agricoltura.

9. Polizia Locale: prossimità, sicurezza urbana e rapporto con la cittadinanza

Il Corpo Unico di Polizia Locale ha evidenziato un'operatività superiore alle previsioni nonostante il calo di personale: 7.542 richieste di intervento gestite, 680 posti di controllo stradale, 266 incidenti rilevati, 9.106 violazioni per soste, 37 servizi specifici in luoghi sensibili rispetto a un target di 20, 15 incontri nelle scuole, 1.454 segnalazioni evase, 48 comunicazioni agli organi politici e ampliamento dei canali social.

10. Gare pubbliche: trasparenza, qualificazione e controllo interno

Il Servizio Associato Gare ha consolidato strumenti di programmazione condivisa, trasparenza delle procedure, verifica preventiva degli atti e supporto alle commissioni. È particolarmente apprezzabile il mantenimento del livello massimo di qualificazione della stazione appaltante, sia per lavori sia per servizi e forniture senza limite di importo, l'adesione alla rete metropolitana delle CUC, la formazione specialistica di 60 ore e l'avvio di un sistema interno di controllo condiviso sugli atti di gara.

11. Protezione Civile: pianificazione sovracomunale e resilienza organizzativa

La Protezione Civile ha concluso l'iter documentale di riscrittura del Piano di Protezione Civile Sovracomunale, articolandolo in piani comunali con un documento di raccordo unionale. Va evidenziata anche la gestione del turnover nei COC come occasione per ridisegnare flussi comunicativi, la formazione delle nuove figure, il raccordo con la pianificazione sovraordinata e l'investimento sulla cultura del rischio nelle scuole.

12. Sociale associato: integrazione, coprogettazione e attenzione ai bisogni del territorio

Il Servizio Sociale Associato mostra risultati positivi su bilancio ASC InSieme, progettazione e innovazione, piano salute e benessere, coordinamento pedagogico, nuove tariffe sociosanitarie, Ufficio di Piano diffuso e coprogettazione. Da apprezzare l'approvazione delle nuove tariffe con Deliberazione di Giunta n. 74/2025, il raccordo con i Comuni, la continuità delle coprogettazioni, l'avvio del tavolo con le associazioni delle persone con disabilità sul D.Lgs. 62/24 e la nuova mappatura dei servizi 0-3 pubblici e privati.

Alla luce dell'esame della Relazione sulla performance 2025 dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, si evidenzia una rendicontazione complessivamente positiva, coerente con il ciclo della performance e supportata da elementi di monitoraggio riferiti ai diversi servizi associati. Il documento dà conto di un generale raggiungimento degli obiettivi programmati, con valori di performance organizzativa prevalentemente pari a 100 o comunque

sempre in linea con la programmazione.

Si apprezza in particolare il consolidamento del sistema di programmazione e controllo, l'avvio del percorso di rafforzamento del controllo di gestione associato, la riflessione sul sistema di valutazione sovracomunale, il presidio dei servizi associati e la capacità dell'Unione di operare come luogo di coordinamento stabile tra Comuni, Città Metropolitana, Regione e altri soggetti istituzionali.

Si evidenziano inoltre risultati qualificanti in materia di transizione energetica e pianificazione urbanistica, formazione del personale, digitalizzazione e sicurezza informatica, qualificazione della stazione appaltante, protezione civile, servizi sociali, presidio del territorio e sicurezza urbana. Tali elementi confermano un orientamento al miglioramento continuo, alla trasparenza, all'integrazione intercomunale e alla qualità dei servizi resi alla comunità.

In sede di validazione si ritiene pertanto di esprimere una valutazione favorevole, dando atto della coerenza del documento con gli obiettivi assegnati e con il sistema di misurazione e valutazione della performance, nonché dell'opportunità di proseguire nel 2026 il percorso di ulteriore affinamento degli indicatori, della rilevazione semestrale, della comparabilità tra Enti e della formalizzazione dei processi di monitoraggio già avviati.

Cordiali saluti.

Casalecchio di Reno 22/05/2026

*Il Nucleo di Valutazione Sovracomunale
Prof. Luca Mazzara
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)*